РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ПО ОХРАНЕ И СОХРАНЕНИЮ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24.12. 2018 г. № 2-1/103

г. Брянск

О внесении изменений в приказ управления по охране и сохранению историко – культурного наследия Брянской области от 23.11.2017 № 2-1/074 «Об утверждении методики оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности при осуществлении управлением по охране и сохранению историко – культурного наследия Брянской области регионального государственного надзора за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия регионального значения, объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, выявленных объектов культурного наследия, расположенных на территории Брянской области»

Руководствуясь пунктом 4.2. Положения об управлении, утвержденного указом Губернатора Брянской области от 30 марта 2016 года № 114 «О создании управления по охране и сохранению историко – культурного наследия Брянской области и внесении изменения в указ Губернатора Брянской области от 26 февраля 2013 года № 174 «О структуре исполнительных органов государственной власти Брянской области»,

Приказываю:

1. Внести в методику оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности при осуществлении управлением по охране и сохранению историко – культурного наследия Брянской области регионального государственного надзора за состоянием, содержанием,

сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия регионального значения, объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, выявленных объектов культурного наследия, расположенных на территории Брянской области (далее - методика), утвержденную приказом управления по охране и сохранению историко – культурного наследия Брянской области от 23 ноября 2017 года № 2-1/074 следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1. Раздела 4 методики изложить в редакции:

«4.1. Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности управления по охране и сохранению историко – культурного наследия Брянской области при осуществлении регионального государственного надзора за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия регионального значения, объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, выявленных объектов культурного наследия, расположенных на территории Брянской области определяется в соответствии со структурой перечня показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, предусмотренной Базовой моделью определения показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.05.2016 № 934-р «Об основных направлениях разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности» и утверждается приказом управления по охране и сохранению историко – культурного наследия Брянской области»;

1.2. Раздел 6 методики дополнить пунктом 6.2., изложив его в следующей редакции:

«6.2. Оценка фактических (достигнутых) значений показателей проводится путем сравнения с целевыми (индикативными) значениями показателей.

Результаты оценки фактических (достигнутых) значений показателей выражаются по 5-балльной шкале от 1 до 5.

Выставление балльных оценок осуществляется по следующему принципу: чем выше значение показателя, тем большее количество баллов ему присваивается.

Определение итоговой оценки эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности осуществляется путем суммирования полученных балльных оценок по каждому показателю и определения степени достижения максимально возможного результата.

Определение максимально возможного результата осуществляется по формуле:

$$Fmax = 5 * n,$$

где:

Fmax – значение максимально возможной итоговой балльной оценки;

5 – максимальная балльная оценка, которая может быть получена для каждого показателя;

n – количество показателей, используемых для оценки эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности.

Итоговая оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности определяется по формуле:

$$ИОов = \sum БО / Fmax ,$$

где:

ИОов – итоговая оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности;

$\sum$ БО – сумма балльных оценок показателей;

Fmax – значение максимально возможной итоговой балльной оценки.

Оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности определяется согласно следующей таблице:

№ группы	Количественное значение итоговой оценки	Оценка эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности
1.	5-4	высокая результативность и эффективность и контрольно-надзорной деятельности
2.	4-2	средняя результативность и эффективность и контрольно-надзорной деятельности
3.	2-0	низкая результативность и эффективность и контрольно-надзорной деятельности

Итоговая оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности характеризует достижение целевых (индикативных) значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности.»;

1.3. Дополнить методику разделом 7, изложив его в редакции:

« 7. **Порядок контроля за достижением значений показателей эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности и стимулирования государственных гражданских служащих управления в зависимости от их достижения**

7.1. Ежегодно, в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, на официальном сайте управления в информационно – телекоммуникационной сети Интернет: http://ohrana-naslediya.ru размещаются подписанные начальником управления или лицом его временно замещающим отчеты о фактических (достигнутых) значениях показателей оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности.

7.2. Контроль за достижением значений показателей эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности осуществляется постоянно на основании представляемых отчетов государственных гражданских служащих управления, уполномоченных на осуществление государственного надзора в установленной сфере деятельности управления.

7.3. По итогам оценки эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности управления начальник управления или лицо его

временно замещающее вправе принять решение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих управления, уполномоченных на осуществление государственного надзора в установленной сфере деятельности управления.

7.4. Размер премиальных выплат определяется по формуле:

$$Пi = ИОоив * О,$$

где:

Пi – сумма ежемесячный (ежеквартальной/годовой) премиальной выплаты государственного гражданского служащего с учетом итоговой оценки.

ИОоив – итоговая оценка:

О – размер оклада месячного денежного содержания государственного гражданского служащего, являющегося базой для расчета премиальной выплаты.

7.5. Определяется корректирующий коэффициент в зависимости от замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы (Кд) с учетом следующих размеров указанных коэффициентов:

I группа – от 1,5 до 1,7;

II группа – от 1 до 1,3;

III группа – от 0,7 до 0,9,

где:

I группа – государственные гражданские служащие, замещающие должности руководителей, заместителей, начальников самостоятельных структурных подразделений, а также должности гражданской службы, отнесенные к категории «помощники (советники)»;

II группа – государственные гражданские служащие, замещающие иные должности заместителей начальников самостоятельных структурных подразделений, начальников отделов и их заместителей;

III группа – государственные гражданские служащие, замещающие иные должности гражданской службы, а также иные сотрудники, уполномоченные на осуществление государственного надзора в установленной сфере деятельности управления.

7.6. Использование корректирующего коэффициента в зависимости от замещаемой гражданским служащим должности обусловлено различной сложностью реализуемых функций и полномочий по должностям государственной гражданской службы, объемом должностных обязанностей и степенью ответственности за их выполнение.

7.7. Размер премиальной выплаты гражданского служащего с учетом итоговой оценки управления и занимаемой должности рассчитывается по формуле:

$$Пiд = Пi * Кд,$$

где:

Пiд - сумма ежемесячной (ежеквартальной/годовой) премиальной выплаты для государственного гражданского служащего с учетом итоговой оценки управления и уровня замещаемой должности;

Пi - размер ежемесячной (ежеквартальной/годовой) премиальной выплаты государственного гражданского служащего с учетом итоговой оценки

управления;

Кд - коэффициент премирования государственного гражданского служащего с учетом уровня замещаемой должности.

7.8. Поскольку суммарный объем рассчитанных премиальных выплат гражданского служащего с учетом коэффициентов премирования в соответствии с итоговой оценкой управления и уровня замещаемой должности может отличаться как в большую, так и в меньшую сторону от размера премиального фонда, определенного исходя из объемов бюджетных средств, направляемых на материальное стимулирование государственных гражданских служащих, а также средств, образовавшихся за счет экономии фонда оплаты труда управления (в случае принятия начальником управления или лицом временно его замещающим решения об их использовании на осуществление премиальных выплат), необходимо рассчитать корректирующий коэффициент итоговой суммы премиального фонда. Корректирующий коэффициент рассчитывается по формуле:

$$Ккорр = ФПрУст / \sum ФПрГГС$$

где:

Ккорр - корректирующий коэффициент;

ФПрУст - премиальный фонд;

$\sum$ФПрГГС - сумма премиальных выплат для гражданских служащих, рассчитанных с учетом коэффициентов премирования в соответствии с итоговой оценкой управления и уровнем замещаемой должности (премиальный фонд), который рассчитывается по формуле:

$$\sum ФПрГГС = \sum n/i=1 ФПрГГСi,$$

где:

ПрГГСi - размер премиальной выплаты для одного государственного гражданского служащего;

n - число государственных гражданских служащих, которым планируется осуществить премиальные выплаты.

7.9. С учетом корректирующего коэффициента итоговая сумма премиальной выплаты для государственного гражданского служащего рассчитывается по формуле:

Піитог = Під х Ккорр,

где:

Піитог - итоговая сумма премиальной выплаты государственного гражданского служащего;

Під - сумма ежемесячной (ежеквартальной/годовой) премиальной выплаты для государственного гражданского служащего с учетом итоговой оценки управления и уровня замещаемой должности;

Ккорр - корректирующий коэффициент.

7.10. В случае, если государственный гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы продолжительностью меньше отчетного периода, по итогам которого осуществляется материальное стимулирование, но при этом достаточного для проведения оценки

эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, итоговая сумма премиальной выплаты может быть скорректирована с учетом фактически отработанного времени.

7.11. При определении размера премиальных выплат допускается использование дополнительных логических ограничений или системы повышающих и (или) понижающих коэффициентов, зависящих от служебных обстоятельств, включая длительное пребывание в служебных командировках, повышение квалификации, активное участие в судебных заседаниях, процент фактически отработанного времени.».

2. Советнику управления Е.С. Бондареву обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления в сети «Интернет» и на информационных стендах управления.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления К.В. Волков